



FUNDAÇÃO ANTÓNIO QUADROS  
CULTURA E PENSAMENTO

**FUNDAÇÃO ANTÓNIO QUADROS – CULTURA E PENSAMENTO**  
**FUNCIONAMENTO DO GRUPO DE VOLUNTARIADO**  
**REGULAMENTO**

***Preâmbulo***

O trabalho dos voluntários na Fundação António Quadros pretende contribuir para a realização das suas diversas actividades libertando e apoiando os restantes técnicos nas suas múltiplas tarefas.

**Artigo 1**

***Definição***

Voluntariado é o conjunto de acções de Interesse Social e Cultural realizadas sem fins lucrativos por particulares, no âmbito de um projecto, programas e outras formas de intervenção ao serviço da Fundação António Quadros.

Ser Voluntário/a na Fundação António Quadros é oferecer graciosamente o seu tempo disponível, as suas competências pessoais e profissionais e a sua vontade de ajudar.

**Artigo 2**

***Características***

Os Voluntários devem:

- a) Ter sentido de responsabilidade;
- b) Cumprir as orientações da coordenação do voluntariado;
- c) Oferecer apenas o tempo que tiverem a certeza de poder dar;
- d) Ser pontuais e assíduos;



FUNDAÇÃO ANTÓNIO QUADROS  
CULTURA E PENSAMENTO

- e) Avisar com a maior antecedência possível, quando tiverem que faltar;
- f) Colaborar com os seus companheiros de trabalho;
- g) Poder exercer as tarefas de apoio que melhor se adaptem às suas capacidades, possibilidades e vocações, devendo, contudo, aceitar cumprir as que lhe forem destinadas, tendo consciência de que ser voluntário/a é servir onde mais necessária for a sua presença;
- h) Estar presente nas reuniões para as quais forem convocados;
- i) Cumprir os regulamentos da Fundação;
- j) Respeitar quaisquer colaboradores ou utentes da Fundação António Quadros;
- k) Obrigar-se ao sigilo profissional, não só em relação à Fundação, às suas actividades e ao conteúdo do seu espólio como, também, aos trabalhos e informação referente aos seus colaboradores e investigadores;
- l) Abster-se de partilhar, divulgar, publicar ou transportar para o exterior qualquer informação ou documento que se lhes depare no decurso da sua actividade ou permanência no local de trabalho;
- m) Apresentar a quem coordena o seu trabalho quaisquer problemas que possam surgir no decurso das suas actividades;
- n) Contribuir para as boas relações de trabalho entre todos os colaboradores, cumprindo o espírito da Fundação inspirado no exemplo de vida de António Quadros.

Lisboa, Janeiro de 2011